МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»
(ГБПОУ «КМК»)

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора ГБПОУ «КМК»
_____М.Ю.Земляная
«25» 03 2022г.

Положение

о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж»

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
(конференции) работников
протокол № 1
от «25» 03 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» (далее – Колледж) и порядок ее применения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» (с последующими изменениями и дополнениями) и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) осуществление выплат стимулирующего характера.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Оплата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и

размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке), в пределах фонда оплаты труда. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается к окладу (ставке), с учётом его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен на определённый период времени (месяц, квартал, полугодие, год).

Конкретный Перечень профессий и должностей, по которым может быть установлен персональный повышающий коэффициент определен в **Приложении 12**.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (ставке) определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы на повышающий коэффициент.

Выплата персонального повышающего коэффициента может быть отменена (уменьшена) при следующих обстоятельствах:

- некачественное исполнение своих должностных обязанностей;
- нарушение работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава Колледжа;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- отсутствие бюджетных ассигнований.

Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или абсолютном размере.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады директора, его заместителей и главного бухгалтера;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа;
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - специфики работы;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.2. Размер оклада (ставки) за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в колледже **(Приложение 7)**.

Размеры окладов педагогических работников Колледжа по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников даны **в Приложении 1**.

2.3. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями).

2.4. Оклад педагогического работника $O_{ф}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется по следующей формуле:

$$О_{ф}^{п.р.} = \frac{Ч_{ст} \cdot Н_{г}}{10мес.} + 100,$$

где

$О_{ф}^{п.р.}$ - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы;

$Ч_{ст}$ - часовая ставка;

$Н_{г}$ - установленный педагогическому работнику объем годовой учебной нагрузки;

10 мес. - продолжительность учебного года.

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размер часовой ставки определяется путем деления оклада (ставки) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки преподавателя (72 часа):

$$Ч_{ст} = \frac{О_{д}^{п.р.}}{72часа},$$

где

$Ч_{ст}$ - часовая ставка;

$О_{д}^{п.р.}$ - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы;

72 часа - среднемесячная норма учебной нагрузки педагогического работника.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями).

2.5. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в Колледже.

2.7. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и

письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся.

2.8. За время работы в период каникул студентов, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведён в **Приложении 8**. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.9. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.10. Заработная плата директора Колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.11. Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	60216
2	56264
3	52520
4	49192
5	45968
6	42952
7	40144
8	37544

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

В случае реорганизации Колледжа, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для директора устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательной организации.

2.12. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, заведующих отделением, старших мастеров) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в Колледже.

Размеры окладов работников из числа АУП указаны в **Приложении 2**.

2.13. Заработная плата работников АУП определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук\,(АУП)} = О_{д}^{Рук\,(АУП)} + Д^{Рук\,(АУП)} + С^{Рук\,(АУП)},$$

где

$З_{Рук\,(АУП)}$ - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{д}^{Рук\,(АУП)}$ - оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук\,(АУП)}$ - доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$С^{Рук\,(АУП)}$ - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Премирование директора Колледжа осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

2.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) для директора устанавливается в кратности до 5, заместителей и главного бухгалтера до 3,5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для директора, заместителей, главного бухгалтера принимается Министерством образования Пензенской области и оформляется правовым актом.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.15. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в Колледже.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа УВП и ОП указаны в **Приложении 3**.

2.16. Заработная плата специалистов из числа УВП и ОП определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_{д}^{УВП} + В^{УВП} + С^{УВП},$$

где

$З_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$О_{д}^{УВП}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$В^{УВП}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$С^{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.17. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, осуществляется по окладам, утвержденным Постановлениями Правительства Пензенской области в соответствующих отраслях.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.18. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в Колледже, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) указаны в **Приложении 4**.

2.19. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП определяется по следующей формуле:

$$З_{раб} = О_{д}^{раб} + В^{раб} + С^{раб},$$

где

$З_{раб}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$О_{д}^{раб}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$В^{раб}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$С^{раб}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.21. Виды и размер выплат компенсационного характера определяется Колледжем самостоятельно и в соответствии с действующим законодательством **(Приложение 5).**

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда работников.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.23. Виды и размер доплат за дополнительные виды и объемы работы указаны в **Приложении 6**.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.25. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.26. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за

фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.27. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются Колледжем самостоятельно и устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «КМК» в пределах фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в Колледже устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за сложность, напряженность и высокую интенсивность труда;
- за высокие результаты и качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Колледжа;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий) и др.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Колледжа, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда работников.

2.28. Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены (уменьшены) при следующих обстоятельствах:

- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы, несвоевременное выполнение порученной дополнительной работы;
- нарушение работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава Колледжа;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- отсутствие бюджетных ассигнований.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам Колледжа.

Другие вопросы оплаты труда

2.29. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.30. Установить с 01.09.2021 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Пензенской области.

2.31. Установить с 01.09.2021 педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах Колледжа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Установить срок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения – 28 число.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

3.1. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области и средств Колледжа, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100% обеспечения педагогических работников государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства (кураторства).

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство организаций среднего профессионального образования формируется за счет средств бюджета Пензенской области в объеме, необходимом для 100% обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального обучения на базе основного общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства в группах 1 и 2 курсов.

3.2. Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

3.4. Колледж самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом Колледжа и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом Колледж принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-

управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям государственных услуг.

3.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Колледжем услуг, Колледж вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.6. Директором Колледжа обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников Колледжа, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер базового оклада педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	8148-00
	социальный педагог	8148-00
	педагог-организатор	8148-00
3 квалификационный уровень	воспитатель	8345-00
	мастер производственного обучения	8345-00
	методист	8345-00
	педагог-психолог	8345-00
4 квалификационный уровень	преподаватель	8542-00
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8542-00
	руководитель физического воспитания	8542-00

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Оклады руководителей структурных подразделений по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад руководителей структурных подразделений (рублей)
2 квалификационный уровень	управляющий учебным хозяйством	6776-00
	старший мастер	6776-00
	заведующий отделением	6776-00
	руководитель структурного подразделения	6776-00

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	секретарь	4451-00
	агент по снабжению	4544-00
	архивариус	4544-00
	дежурный по общежитию	4451-00
	паспортист	4451-00
	комендант	4824-00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	техник по инвентаризации строений и сооружений	4544-00
	инспектор по кадрам	4544-00
	лаборант	4544-00
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4544-00
3-й квалификационный уровень	шеф-повар	5010-00
4-й квалификационный уровень	механик	4824-00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер	4824-00
	специалист (инженер) по охране труда	5010-00
	программист	5192-00
	юрисконсульт	5010-00
2-й квалификационный уровень	бухгалтер II категории	5192-00
	юрисконсульт II категории	5381-00
	специалист (инженер) по охране труда II категории	5381-00
	программист II категории	5754-00
3-й квалификационный уровень	бухгалтер I категории	5564-00
	юрисконсульт I категории	5564-00
	специалист (инженер) по охране труда I категории	5564-00
	программист I категории	5934-00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
3-й квалификационный уровень	заведующий филиалом	7327-00

Оклады
работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	4544-00

Оклады
работников по должностям, относящимся к должностям культуры, здравоохранения, гражданской обороны

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	15643-00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Библиотекарь	5983-00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных учреждений Пензенской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»		
	Специалист гражданской обороны	9643-00

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Оклады прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	гардеробщик	4266-00
	дворник	4266-00
	кладовщик	4362-00
	сторож	4266-00
	вахтёр	4266-00
	оператор котельной	4362-00
	кухонный рабочий	4362-00
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4362-00
	слесарь-ремонтник	4362-00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4362-00
	плотник	4362-00
	повар	4362-00
	слесарь-сантехник	4362-00
	слесарь-ремонтник 3 разряда	4451-00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	4451-00
	плотник 3 разряда	4451-00
	повар 3 разряда	4451-00
	слесарь-сантехник 3 разряда	4451-00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	слесарь-ремонтник 4 разряда	4543-00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	4543-00
	плотник 4 разряда	4543-00
	повар 4 разряда	4543-00
	слесарь-сантехник 4 разряда	4543-00
	водитель автомобиля	4824-00
	слесарь-ремонтник 5 разряда	4824-00
	электромонтер по ремонту и	4824-00

	обслуживанию электрооборудования 5 разряда	
	плотник 5 разряда	4824-00
	повар 5 разряда	4824-00
	слесарь-сантехник 5 разряда	4824-00
2-й квалификационный уровень	слесарь-ремонтник 6 разряда	5009-00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	5009-00
	плотник 6 разряда	5009-00
	повар 6 разряда	5009-00
	слесарь-сантехник 6 разряда	5009-00

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Перечень компенсационных выплат работникам

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
за работу с вредными условиями труда	до 0,12
за работу с опасными условиями труда	до 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 150 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов утра.

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж»

Перечень
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам (дополнительные виды и объемы работ)

За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 0,25
За классное руководство в зависимости с нормативной наполняемостью (в группах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству обучающихся)	от 0,4 до 0,6
За проверку письменных и графических работ от фактической нагрузки педагогического работника - преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе; - преподавателям за проверку письменных и графических работ по математике, иностранному языку, конструированию, химии, физики, черчению (основы технического черчения, основы строительного черчения, техническое черчение), инженерной графике (основы инженерной графики), технической графике (спец. рисунок и художественная графика), технологии изготовления лекал, теоретическим основам конструирования швейных изделий	от 0,15 до 0,25 от 0,10 до 0,20
За заведование заочным отделением	не более 0,35
За заведование кабинетами, лабораториями	не более 0,15
За заведование учебными мастерскими	не более 0,30

Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Повышающие коэффициенты к окладам работников

Коэффициент специфики работы

Таблица № 1

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
Работа педагогических работников в группах, в которых ведется образовательная программа повышенного уровня образования	0,15
Работа руководителей и специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	0,25

Коэффициент за стаж педагогической работы

Таблица № 2

Стаж педагогической работы	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Коэффициент за наличие квалификационной категории

Таблица № 3

Квалификационные категории	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

Коэффициент за почетные звания Российской Федерации, СССР

Таблица № 4

Наименование	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
Звание «Почетный работник НПО РФ», «Отличник ПТО РФ», «Почетный работник	0,10

общего образования РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Отличник физкультуры и спорта», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник СОШ РФ», «Отличник народного просвещения»	

Коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам

Таблица № 5

Категория работников	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
Молодые специалисты из числа педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование

Таблица № 6

Категория работников	Коэффициенты для повышения окладов (ставок) работников
Наличие высшего образования	0,036

Приложение 8
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников колледжа применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением;

преподавательской работы, выполненной преподавателями колледжа сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Директор в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников колледжа, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

2.1. При преподавании в колледже, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов устанавливаются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени - 0,10.

2.2. При обучении студентов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,25;

для доцента, кандидата наук - 0,20;

для преподавателей, не имеющих ученой степени - 0,10.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров,

докторов наук; имеющих звания «Заслуженный» - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

Приложение 9
к Положению о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного образовательного
Учреждения среднего профессионального образования
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

1. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в следующих случаях:

1) при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

2) при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

3) при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий

	преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры) музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения реализующего образовательную программу начального и среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения, либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения реализующего образовательную программу начального и среднего профессионального образования

2. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

3. В случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

Приложение 10
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими

	структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы**.**

Приложение 11
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды:

- время нахождения на военной службе солдатами, матросами по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе солдатами, матросами по призыву – из расчета один день военной службы за два дня работы, непосредственно предшествующее педагогической деятельности;
- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;
- время нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, непосредственно следующее за педагогической деятельностью.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;
- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях органов внутренних дел (полиции) по предупреждению правонарушений несовершеннолетних;
- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных **пунктами 1** и **2** настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том

числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

7. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

8. С целью подсчета педагогического стажа работников колледжа приказом директора создается комиссия. Комиссия осуществляет подсчет педагогического стажа на основании записей в трудовой книжке работника, справок с места работы. В случае необходимости комиссия вправе запрашивать у работника необходимые документы.

9. Право решать спорные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору Колледжа по согласованию с представительным органом работников.

10. Решение комиссии оформляется протоколом. Работник знакомится с решением комиссии под роспись.

Приложение 12
к Положению о системе оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Кузнецкий многопрофильный колледж»

Перечень профессий и должностей,
по которым может быть установлен персональный повышающий коэффициент

1. Бухгалтер
2. Заведующий филиалом
3. Заведующий отделением
4. Заведующий хозяйством
5. Специалист (инженер) по охране труда
6. Специалист гражданской обороны
7. Мастер производственного обучения
8. Преподаватель
9. Социальный педагог
10. Педагог-психолог
11. Педагог дополнительного образования
12. Методист
13. Руководитель физического воспитания
14. Руководитель структурного подразделения
15. Старший мастер
16. Управляющий учебным хозяйством
17. Юрисконсульт
18. Инспектор по кадрам
19. Секретарь
20. Секретарь учебной части
21. Программист
22. Лаборант
23. Комендант
24. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
25. Слесарь-сантехник
26. Слесарь-ремонтник
27. Плотник
28. Шеф-повар
29. Повар
30. Водитель
31. Архивариус